

ПОЯСНЕНИЯ УЧАСТНИКУ ПРОГРАММЫ «ГЛОБАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ» ПО ВКЛЮЧЕНИЮ НОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Организации-работодатели Программы имеют возможность привлечь на работу участников Программы «Глобальное образование», получивших образование в одном из ведущих зарубежных университетов по направлениям: Медицина, Инженерия, Образование, Наука, Управление в социальной сфере.

Внесение новых работодателей в Перечень организаций-работодателей является возможным в случае, если деятельность новой организации вносит значительный вклад в развитие инженерной, научной, медицинской, педагогической и социальной сфер государства. Просим Вас учитывать масштабность деятельности организации, чтобы включение новой организации давало возможность трудоустройства и других участников Программы.

В перечень организаций-работодателей Программы входят следующие категории организаций:

1. Утвержденные организации:

http://educationglobal.ru/fileadmin/downloads/Employers_dec_2021.pdf

2. Участники проекта инновационного центра "Сколково":

[Список резидентов Сколково](#)

3. Резиденты технопарков в сфере высоких технологий:

[Список 12 технопарков в сфере высоких технологий](#)

Для удобства можете пользоваться [общим Гугл-списком](#)

4. Организации, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 9 апреля 2010 г. №218

«Об утверждении Правил предоставления субсидий на развитие кооперации российских образовательных организаций высшего образования, государственных научных учреждений и организаций реального сектора экономики в целях реализации комплексных проектов по созданию высокотехнологичных производств в рамках подпрограммы «Инфраструктура научной, научно-технической и инновационной деятельности» государственной программы Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»

[список организаций](#)

5. Организации, являющиеся победителями конкурса на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предусмотренных Указом

Президента Российской Федерации от 30 января 2019 г. №30 «О грантах Президента Российской Федерации, предоставляемых на развитие гражданского общества»

[Указ Президента Российской Федерации от 30.01.2019 г. № 30](#)

[Перечень организаций](#)

От вышеуказанных организаций (за исключением утвержденного списка) требуется только [письмо-согласие](#) + свидетельство, подтверждающее факт их резидентства.

* **Обращаем Ваше внимание, что организация должна иметь регистрацию на территории Российской Федерации, осуществлять деятельность не менее трех лет, не находиться в процессе ликвидации, банкротства.**

В шапке писем-согласий от компаний данной категории необходимо указывать Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (Минобрнауки России). Скан-копию письма-согласия + свидетельство о резидентстве можно сразу направлять Оператору Программы на электронную почту (globaledu@skolkovo.ru).

Научным организациям, ведущим классическим университетам Российской Федерации, федеральным университетам или национальным исследовательским университетам для включения в утвержденный список организаций-работодателей требуется [письмо-согласие](#)⁺ одобрение Наблюдательным советом.

Если организация не относится к одной из вышеперечисленных категорий, то процедура включения в утвержденный перечень организаций-работодателей состоит из следующих этапов:

Этап 1 - проверьте на официальном сайте ФНС России регистрацию организации, в которую Вы хотите трудоустроиться: <https://egrul.nalog.ru/>

Требования:

1. Иметь регистрацию на территории Российской Федерации;
2. Осуществлять свою деятельность не менее 3 лет;
- 2.1. *Организации, планирующей стать утвержденным работодателем Программы, не требуется осуществлять свою деятельность не менее трех лет, если она является:*
 - *организацией, в уставном капитале которой доля участия Российской Федерации превышает 25 процентов;*
 - в данном случае, необходимо предоставить официальную выписку ЕГРЮЛ, содержащую информацию:
 - Сведения о размере уставного капитала;
 - Данные об учредителях с указанием их долей в общем капитале;
 - Информация о филиалах и представительствах юр. лица, разрешенных видах деятельности;
 - *организацией, созданной для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации;*
- [Перечень организаций](#)
3. Не находиться в процессе ликвидации, банкротства;

Этап 2 – подготовка и направление официального письма от потенциального работодателя в адрес профильного федерального органа исполнительной власти (далее – Министерства) с просьбой рассмотреть возможность включения организации в утвержденный Перечень организаций-работодателей (также необходимо уведомить Оператора Программы по эл.почте globaledu@skolkovo.ru об отправке письма, указав дату и номер зарегистрированного обращения)

Шаблон письма:

В письме:

- A.** указать в качестве адресата в шапке письма полное название профильного Министерства*;
- B.** присвоить исходящий номер и дату составления письма;
- C.** добавить в пункт 4 письма информацию о деятельности компании (2-3 предложения), потребности в кадрах, а также дополнительно возможно указать ФИО конкретного участника;
- D.** прислать проект письма Оператору перед отправкой в Министерство на согласование;
- E.** уведомить Оператора Программы об отправке письма, указав дату отправки, номер зарегистрированного обращения и ФИО исполнителя

* Из практики, в некоторые Министерства стоит писать сразу на конкретные департаменты:

- Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруда России) - Департамент занятости населения, директору департамента [Кирсанову Михаилу Владимировичу](#);
- Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (Минстрой России);
- Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (Минкомсвязь России) - Заместителю Министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации А.В. Соколову.

* Из практики, дополнительно Министерства могут запросить следующие документы:

Министерство энергетики РФ (Минэнерго)

- 1) справку об исполнении налогоплательщиком обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов по состоянию на первое число месяца, предшествующего обращению организации в Минэнерго России;
- 2) Выписку из ЕГРЮЛ, полученную не ранее чем за месяц до обращения организации в Минэнерго России;
- 3) краткое описание стратегических направлений и задач деятельности организации в рамках внедрения технологических инноваций;
- 4) характеристику видов и задач профессиональной деятельности, для выполнения которых необходимо привлечение специалистов, прошедших обучение в ведущих иностранных образовательных организациях;
- 5) характеристику требуемых профессиональных компетенций специалистов для трудоустройства в организацию;
- 6) описание требуемой квалификации специалистов для трудоустройства в организацию;

Министерство промышленности и торговли РФ (Минпромторг)

- 1) копию выписки из ЕГРЮЛ;
- 2) справка о видах деятельности в свободной форме;

Министерство связи и массовых коммуникаций (Минкомсвязи)

- 1) копию выписки из ЕГРЮЛ;
- 2) копию свидетельства о государственной регистрации;
- 3) справка о состоянии расчетов по налогам, сборам, пеням, штрафам, процентам;
- 4) письмо на бланке организации за подписью директора о том, что компания не находится на стадии банкротства.

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (Минобрнауки России), а также Министерство здравоохранения Российской Федерации (Минздрав России) как правило, принимают к рассмотрению и рекомендуют ко включению в Перечень подведомственные и государственные организации.

Направление письма-заявки на согласование в министерство «авансом» (до наступления 3-х летнего срока деятельности организации) – нецелесообразно, т.к. будет отказ по формальным признакам.

** Исключение составляют: организации, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации превышает 25 процентов, либо [организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации](#)*

Этап 3 – получение официального письма от профильного Министерства в адрес Минобрнауки России рекомендации о возможности включения организации в утвержденный Перечень организаций-работодателей (для сведения – саму организацию об этом уведомляют не всегда);

Этап 4 – рассмотрение Наблюдательным советом Программы вопроса о включении организации в утвержденный Перечень организаций-работодателей на основании рекомендации Министерства и утверждение новой организации-работодателя Протоколом Наблюдательного совета Программы. Согласно [Протокола заседания наблюдательного совета Программы от 06.12.2019 №МН-П-23/МК](#) наблюдательный совет проводится в **апреле** и **ноябре** каждого года.

ВАЖНО! Министерство вправе принимать как положительное, так и отрицательное решение. В частности, это касается учреждений, которые не в полной мере соответствуют ведомству, куда направлена заявка о включении, или основному замыслу и идеологии программы «Глобальное образование».

Также нужно учитывать, что любая организация может обращаться в любые (разные) Министерства; нормативно юр.лица не ограничены в выборе федерального органа исполнительной власти (за исключением подведомственных учреждений).

Согласно замыслу Программы деятельность организации-работодателя должна вносить значительный вклад в развитие инженерной, научной, медицинской, педагогической и социальной сфер государства. Просим вас учитывать масштабность и содержание деятельности вашей организации при подаче заявки на включение, чтобы организация потенциально была готова привлекать на работу нескольких участников с учетом общих приоритетов Программы.

Обращаем ваше внимание, что решение о включении новой организации в Перечень организаций-работодателей Оператор Программы НЕ ПРИНИМАЕТ.

Информация про Индивидуальных предпринимателей (ИП)

Обращаем вашему вниманию, что включение ИП в Перечень организаций-работодателей не является возможным, так как данная форма организации не является юридическим лицом. ИП – это физическое лицо, зарегистрированное в установленном законом порядке и осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

Особенности оформления на работу участников Программы:

- Условия Программы в части трудоустройства предусматривают заключение **трудового договора**.
- Договор с участником Программы гражданско-правового характера (ГПХ) и/или договор подряда и/или договор на выполнение работ (оказание услуг) не соответствуют условиям Программы, т.к. не являются трудоустройством.
- Условия трудового договора (заработная плата, формат и проч.) обсуждаются непосредственно между соискателем и работодателем, дополнительных требований Программа не предусматривает.