

Порядок установления квот на подготовку научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере в рамках Программы социальной поддержки граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, и обеспечения их трудоустройства в организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации, в соответствии с полученной квалификацией, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2014 г. № 568

1. Квоты на подготовку научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере в рамках Программы социальной поддержки граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, и обеспечения их трудоустройства в организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации, в соответствии с полученной квалификацией (далее – Программа), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2014 г. № 568 «О мерах по социальной поддержке граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, и по обеспечению их трудоустройства в организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации, в соответствии с полученной квалификацией» (далее – постановление), устанавливаются ежегодно в течение срока реализации Программы, в рамках которого производится конкурсный отбор граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, претендующих на предоставление мер социальной поддержки в соответствии с Программой.

2. Значения квот на подготовку научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему порядку.

3. Организация, определяемая посредством проведения открытого конкурса в соответствии с законодательством Российской Федерации для осуществления организационно-технического и информационно-аналитического сопровождения Программы (далее – оператор Программы), ежегодно предоставляет на утверждение наблюдательному совету Программы значения квот в разрезе направлений подготовки (подготовка научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере) и уровней высшего образования (программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы ординатуры).

4. Сумма квот устанавливается ежегодно в пределах бюджетных ассигнований федерального бюджета, предусмотренных государственному заказчику Программы – Министерству образования и науки Российской Федерации в сводной бюджетной росписи федерального бюджета на финансовое обеспечение Программы на очередной год с учетом максимального размера гранта, установленного в размере 2763,6 тыс. рублей на 1 год обучения на 1 участника Программы.

5. Для определения квот по направлениям подготовки и уровням высшего образования оператор Программы направляет соответствующие запросы о предоставлении информации в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти.

6. В соответствии с Правилами трудоустройства граждан Российской Федерации, которым были предоставлены меры социальной поддержки в соответствии с Программой социальной поддержки граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, и обеспечения их трудоустройства в организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации, в соответствии с полученной квалификацией, утверждёнными постановлением количество участников Программы, трудоустроившихся в

организациях-работодателях и зарегистрированных в гг. Москве и Санкт-Петербурге, фактическим местом работы которых являются организации-работодатели, располагающиеся на территориях гг. Москвы и Санкт-Петербурга, не должно превышать 10 процентов общего числа трудоустроившихся участников Программы (далее – квота).

Регистрация участника Программы в очереди на трудоустройство в рамках квоты осуществляется на основании предоставления участником Программы трудового договора с организацией-работодателем, подтверждающего факт трудоустройства участника Программы, и официальной справки с места работы с указанием даты трудоустройства участника Программы и длительности срока трудовых отношений. Участник Программы обязан подтверждать факт трудоустройства в данной организации каждые 6 месяцев путем предоставления оператору Программы подтверждающих документов. При непредоставлении подтверждающих документов регистрация участника Программы в очереди на трудоустройство в рамках квоты аннулируется.

Датой начала трудовой деятельности участника Программы считается дата, указанная в трудовом договоре с организацией-работодателем, подтверждающем факт трудоустройства участника Программы и/или официальной справки с места работы с указанием даты трудоустройства участника Программы и длительности срока трудовых отношений, но не ранее даты включения организации в Перечень организаций-работодателей, в которые обеспечивается трудоустройство участников Программы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития Российской Федерации, на основании решения наблюдательного совета Программы, а также не ранее следующей даты после даты завершения обучения в ведущей иностранной образовательной организации и не ранее следующей даты после даты прибытия участника Программы на территорию Российской Федерации в соответствии с отметкой органа пограничного контроля о пересечении государственной границы лицами, въезжающими в Российскую Федерацию, в документах на право пересечения государственной границы.

Контроль за заполнением квоты осуществляется оператором Программы.

7. Утвержденные решением наблюдательного совета Программы квоты используются оператором Программы для определения победителей конкурсного отбора в рамках электронных очередей, сформированных в соответствии с направлениями подготовки (подготовка научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере) и уровнями высшего образования (программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы ординатуры).

Значения квот на подготовку научных, педагогических, медицинских, инженерных кадров и управленческих кадров в социальной сфере в рамках Программы на 2014-2016 годы

№ п/п	Направления подготовки кадров в рамках Программы	Магистратура, количество человек	Аспирантура, количество человек	Ординатура, количество человек	ИТОГО
Квоты на подготовку научных, педагогических, медицинских, инженерных кадров и управленческих кадров в социальной сфере в 2014 году					
1	Медицинские кадры		7		7
2	Научные кадры				
3	Педагогические кадры				
4	Инженерные кадры				
5	Управленческие кадры в социальной сфере				
Квоты на подготовку научных, педагогических, медицинских, инженерных кадров и управленческих кадров в социальной сфере в 2015 году					
1	Медицинские кадры	11			117
2	Научные кадры	14	31		
3	Педагогические кадры	11			
4	Инженерные кадры	34			
5	Управленческие кадры в социальной сфере	16			
Квоты на подготовку научных, педагогических, медицинских, инженерных кадров и управленческих кадров в социальной сфере в 2016 году					
1	Медицинские кадры	131			594
2	Научные кадры	92	49		
3	Педагогические кадры	95			
4	Инженерные кадры	137			
5	Управленческие кадры в социальной сфере	90			
ИТОГО					