

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 20 июня 2014 г. № 568

## П Р А В И Л А

**трудоустройства граждан Российской Федерации, которым были предоставлены меры социальной поддержки в соответствии с Программой социальной поддержки граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, и обеспечения их трудоустройства в организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации, в соответствии с полученной квалификацией**

1. Настоящие Правила определяют порядок трудоустройства граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по очной форме обучения по образовательным программам, относящимся в соответствии с законодательством Российской Федерации к образовательным программам высшего образования (программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы ординатуры), прошедших конкурсный отбор для участия в Программе социальной поддержки граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, и обеспечения их трудоустройства в организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации, в соответствии с полученной квалификацией" (далее соответственно - участники Программы, Программа), заключивших предусмотренное Программой соглашение о предоставлении мер социальной поддержки в целях финансового обеспечения расходов на обучение в ведущей

иностранной образовательной организации, проезд до местонахождения ведущей иностранной образовательной организации и обратно до места жительства, медицинское страхование, проживание, питание, приобретение учебной и научной литературы, оплату комиссии кредитной организации за услуги по перечислению средств в рамках реализации Программы с некоммерческой организацией, которая является государственным учреждением, подведомственным государственному заказчику Программы, осуществляющим финансовое обеспечение участников Программы, определяемым государственным заказчиком Программы (далее - некоммерческая организация Программы), и принявших на себя обязательства по трудоустройству в российские образовательные организации высшего образования, научные и медицинские организации, организации социальной сферы, высокотехнологичные компании, зарегистрированные на территории Российской Федерации, соответствующие критериям, установленным в Программе (далее - организации-работодатели), в соответствии с полученной квалификацией.

2. Участник Программы, завершивший обучение в ведущей иностранной образовательной организации и получивший соответствующий документ об образовании, в течение 30 календарных дней обязан вернуться на территорию Российской Федерации для последующего трудоустройства в организацию-работодатель.

3. Участник Программы в течение 30 календарных дней со дня прибытия на территорию Российской Федерации после завершения полного курса обучения в ведущей иностранной образовательной организации представляет организации, определяемой посредством проведения открытого конкурса в соответствии с законодательством Российской Федерации для осуществления организационно-технического и информационно-аналитического сопровождения Программы (далее - оператор Программы), оригинал документа об образовании, полученный в ведущей иностранной образовательной организации, легализованный в установленном порядке уполномоченными органами иностранного государства либо удостоверенный проставлением апостиля компетентным органом государства, в котором документ был выдан (легализация или проставление апостиля не требуется, если законы, правила или обычаи, действующие в государстве, в котором представлен документ, либо договоренность между двумя или несколькими договаривающимися государствами отменяют или упрощают данную

процедуру или освобождают документ от легализации), а также нотариально заверенный перевод указанного документа на государственный язык Российской Федерации. В случае невозможности представления указанных документов в связи с условиями их выдачи, установленными в ведущей иностранной образовательной организации, участник Программы представляет оператору Программы письменное заявление с указанием причин несвоевременного представления документа и срока, в течение которого этот документ будет представлен с письмом-подтверждением ведущей иностранной образовательной организации.

4. Участник Программы в срок, не превышающий 3 месяцев, после прибытия на территорию Российской Федерации обязан выбрать организацию-работодателя, из перечня организаций, в которые обеспечивается трудоустройство участников Программы, утвержденного наблюдательным советом Программы, и трудоустроиться в организацию-работодателя.

В отношении случаев трудоустройства на предприятия и (или) объекты, для которых законодательством Российской Федерации устанавливается особый режим безопасного функционирования и охраны государственной тайны, включающий специальные условия проживания граждан, срок трудоустройства не должен превышать 6 месяцев.

5. Участник Программы может менять организацию-работодателя не более 2 раз в течение периода его участия в Программе. При этом участник Программы обязан осуществлять трудовую деятельность в организациях-работодателях в соответствии с полученной квалификацией не менее 3 лет.

При смене организации-работодателя участник Программы обязан выбрать новую организацию-работодателя и трудоустроиться в нее в срок, не превышающий 2 месяцев, либо в срок, не превышающий 6 месяцев для трудоустройства на предприятия и (или) объекты, для которых законодательством Российской Федерации устанавливается особый режим безопасного функционирования и охраны государственной тайны, включающий специальные условия проживания граждан.

Количество участников Программы, трудоустроившихся в организациях-работодателях и зарегистрированных в гг. Москве и Санкт-Петербурге, фактическим местом работы которых являются организации-работодатели, располагающиеся на территориях гг. Москвы и Санкт-Петербурга, не должно превышать 10 процентов общего числа трудоустроившихся участников Программы.

6. Участник Программы в течение 10 календарных дней со дня трудоустройства в организацию-работодатель или повторного трудоустройства по причине смены организации-работодателя уведомляет об этом оператора Программы с приложением подтверждающих документов и указанием полного наименования организации-работодателя и занимаемой должности, а также даты начала трудовой деятельности.

---