

Порядок установления квот на подготовку научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере в рамках Программы социальной поддержки граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, и обеспечения их трудоустройства в организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации, в соответствии с полученной квалификацией, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2014 г. № 568

1. Квоты на подготовку научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере в рамках Программы социальной поддержки граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, и обеспечения их трудоустройства в организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации, в соответствии с полученной квалификацией (далее – Программа), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2014 г. № 568 «О мерах по социальной поддержке граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, и по обеспечению их трудоустройства в организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации, в соответствии с полученной квалификацией» (далее – постановление), устанавливаются ежегодно в течение срока реализации Программы, в рамках которого производится конкурсный отбор граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, претендующих на предоставление мер социальной поддержки в соответствии с Программой.

2. Значения квот на подготовку научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему порядку.

3. Организация, определяемая посредством проведения открытого конкурса в соответствии с законодательством Российской Федерации для осуществления организационно-технического и информационно-аналитического сопровождения Программы (далее – оператор Программы), ежегодно предоставляет на утверждение наблюдательному совету Программы значения квот в разрезе направлений подготовки (подготовка научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере) и уровней высшего образования (программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы ординатуры).

4. Сумма квот устанавливается ежегодно в пределах бюджетных ассигнований федерального бюджета, предусмотренных государственному заказчику Программы – Министерству науки и высшего образования Российской Федерации в сводной бюджетной росписи федерального бюджета на финансовое обеспечение Программы на очередной год с учетом максимального размера гранта, установленного в размере 2763,6 тыс. рублей на 1 год обучения на 1 участника Программы.

5. Для определения квот по направлениям подготовки и уровням высшего образования оператор Программы направляет соответствующие запросы о предоставлении информации в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти.

6. В рамках задач по созданию механизмов, обеспечивающих трудоустройство участников Программы, а также в соответствии с Правилами трудоустройства граждан Российской Федерации, которым были предоставлены меры социальной поддержки в соответствии с Программой социальной поддержки граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, и обеспечения их трудоустройства в

организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации, в соответствии с полученной квалификацией, утверждённое постановлением количество участников Программы, трудоустроившихся в организациях-работодателях и зарегистрированных в гг. Москве и Санкт-Петербурге, фактическим местом работы которых являются организации-работодатели, располагающиеся на территориях гг. Москвы и Санкт-Петербурга, не должно превышать 25 процентов общего числа участников Программы (далее – квота на трудоустройство).

В целях обеспечения недискриминационного доступа к трудоустройству в рамках квоты на трудоустройство, а также определения общих оснований для предоставления документов для трудоустройства в рамках квоты на трудоустройство, участники Программы, проходящие обучение или завершившие обучение в ведущей иностранной образовательной организации и получившие соответствующий документ об образовании имеют возможность трудоустройства в рамках квоты на трудоустройство после публикации информации о наличии свободных мест в квоте на трудоустройство на официальном сайте Программы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт Программы), и на основании предоставленных участниками Программы документов, подтверждающих их трудоустройство в организацию-работодатель, зарегистрированную в гг. Москве или Санкт-Петербурге, с учетом требований Программы. Документы, подтверждающие трудоустройство участника Программы в организацию-работодатель, зарегистрированную в гг. Москве или Санкт-Петербурге, предоставляются оператору Программы, но не ранее даты публикации информации о наличии свободных мест в квоте на трудоустройство на официальном сайте Программы, и не ранее времени, указанного на официальном сайте Программы, и принимаются к рассмотрению в порядке очередности их поступления.

Участники Программы, проходящие обучение в ведущей иностранной образовательной организации и получившие квоту на трудоустройство, регистрируются в очереди на трудоустройство на официальном сайте Программы.

Регистрация участника Программы в очереди на трудоустройство на официальном сайте Программы в рамках квоты на трудоустройство осуществляется на основании предоставления участником Программы трудового договора с организацией-работодателем, подтверждающего факт трудоустройства участника Программы с учетом требований Программы, и официальной справки с места работы с указанием даты трудоустройства участника Программы, длительности срока трудовых отношений, должности и/или перечня должностных обязанностей.

В целях сохранения регистрации в очереди на трудоустройство участник Программы обязан подтверждать трудоустройство в организации-работодатели каждые 6 (шесть) месяцев с даты трудоустройства в организации-работодателе, путем предоставления оператору Программы документов (справка с места работы и/или копии трудовой книжки, заверенной работодателем) с датой их выдачи не более месяца до даты предоставления документов оператору Программы. При непредоставлении указанных документов по истечении любых шести месяцев регистрация участника Программы в очереди на трудоустройство в рамках квоты на трудоустройство аннулируется. Оператор Программы в письменной форме уведомляет об этом участника Программы посредством официальной почты оператора Программы.

Участник Программы обязан в течение 10 календарных дней со дня увольнения из организации-работодателя уведомить оператора Программы посредством предоставления подтверждающих документов, отражающих дату увольнения.

При смене организации-работодателя участником Программы, зарегистрированным в очереди на трудоустройство, участник Программы предоставляет оператору Программы подтверждающие документы (трудовой договор с организацией-работодателем и справку с места работы с актуальной датой не более месяца до даты предоставления оператору Программы) в срок, не превышающий 10 (десять) календарных дней с даты увольнения. При непредоставлении таких документов в указанные сроки регистрация участника Программы в очереди на трудоустройство в рамках квоты на трудоустройство

аннулируется. Оператор Программы в письменной форме уведомляет об этом участника Программы посредством официальной почты оператора Программы.

Для участников Программы, нарушающих условия Соглашения о предоставлении мер социальной поддержки между участником Программы и некоммерческой организацией Программы (далее - Соглашение), регистрация в очереди на трудоустройство не осуществляется. Для участников Программы, зарегистрированных в очереди на трудоустройство и нарушающих условия Соглашения, регистрация в очереди на трудоустройство в рамках квоты на трудоустройство аннулируется. Оператор Программы в письменной форме уведомляет об этом участника Программы посредством официальной почты оператора Программы.

Количество участников Программы в очереди на трудоустройство не может превышать количество мест по квоте, и регистрация участников Программы в очереди на трудоустройство прекращается после заполнения квоты на трудоустройство. В случае исключения участника Программы из очереди на трудоустройство до заполнения квоты по установленным настоящим пунктом основаниям или добровольно, оператор Программы публикует информацию об освобождении места в квоте на трудоустройство на официальном сайте Программы. После публикации данной информации на официальном сайте Программы место в квоте на трудоустройство может быть предоставлено участнику Программы, не нарушающему условия Соглашения, который первым предоставил оператору Программы комплект документов, предусмотренный настоящим пунктом, на официальную почту оператора Программы (globaledu@skolkovo.ru). Документы от участников Программы принимаются к рассмотрению в порядке очередности их поступления по московскому времени сервера оператора Программы при условии предоставления полного и непротиворечивого комплекта документов.

В случае освобождения мест в очереди на трудоустройство после заполнения квоты на трудоустройство, между участниками, продолжающими обучение в рамках Программы, и участниками, приступающими к исполнению трудовых обязанностей после завершения обучения и возвращения в Российскую Федерацию, преимущественное право на заполнение квоты на трудоустройство в

хронологическом порядке имеют участники, приступающие к исполнению трудовых обязанностей.

Заполнение квоты на трудоустройство осуществляется из числа трудоустроенных участников Программы, предоставивших все необходимые документы, и с учетом очереди на трудоустройство.

Сведения об участниках Программы, включённых в очередь на трудоустройство, публикуются на официальном сайте Программы.

Контроль за заполнением квоты на трудоустройство, включая регистрацию участников Программы в очереди на трудоустройство, осуществляется оператором Программы.

7. Датой начала трудовой деятельности участника Программы считается дата, указанная в трудовом договоре с организацией-работодателем, подтверждающем факт трудоустройства участника Программы и/или официальной справки с места работы с указанием даты трудоустройства участника Программы и длительности срока трудовых отношений, но не ранее даты включения организации в Перечень организаций-работодателей, в которые обеспечивается трудоустройство участников Программы в соответствии с приоритетами социально-экономического развития Российской Федерации, на основании решения наблюдательного совета Программы, а также не ранее следующей даты после даты завершения обучения в ведущей иностранной образовательной организации и не ранее следующей даты после даты прибытия участника Программы на территорию Российской Федерации в соответствии с отметкой органа пограничного контроля о пересечении государственной границы лицами, въезжающими в Российскую Федерацию, в документах на право пересечения государственной границы.

8. Утвержденные решением наблюдательного совета Программы квоты используются оператором Программы для определения победителей конкурсного отбора в рамках электронных очередей, сформированных в соответствии с направлениями подготовки (подготовка научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере) и уровнями высшего образования (программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы ординатуры).

Значения квот на подготовку научных, педагогических, медицинских, инженерных кадров и управленческих кадров в социальной сфере в рамках Программы на 2014-2017 годы и плановый период 2019 год

№ п/п	Направления подготовки кадров в рамках Программы	Магистратура, количество человек	Аспирантура, количество человек	Ординатура, количество человек	ИТОГО
Квоты на подготовку научных, педагогических, медицинских, инженерных кадров и управленческих кадров в социальной сфере в 2014 году					
1	Медицинские кадры		7		7
2	Научные кадры				
3	Педагогические кадры				
4	Инженерные кадры				
5	Управленческие кадры в социальной сфере				
Квоты на подготовку научных, педагогических, медицинских, инженерных кадров и управленческих кадров в социальной сфере в 2015 году					
1	Медицинские кадры	11			113
2	Научные кадры	14	30		
3	Педагогические кадры	11			
4	Инженерные кадры	32			
5	Управленческие кадры в социальной сфере	15			
Квоты на подготовку научных, педагогических, медицинских, инженерных кадров и управленческих кадров в социальной сфере в 2016 году					
1	Медицинские кадры	29			302
2	Научные кадры	33	36		
3	Педагогические кадры	63			
4	Инженерные кадры	106			
5	Управленческие кадры в социальной сфере	35			
Квоты на подготовку научных, педагогических, медицинских, инженерных кадров и управленческих кадров в социальной сфере в 2017 году*					
1	Медицинские кадры	22			288
2	Научные кадры	29	11		
3	Педагогические кадры	72			
4	Инженерные кадры	122			
5	Управленческие кадры в социальной сфере	32			
Квоты на подготовку научных, педагогических, медицинских, инженерных кадров и управленческих кадров в социальной сфере в 1 конкурсном отборе 2019 года, а также для формирования листа ожидания на участие в Программе**					
1	Медицинские кадры	8	0	0	8
2	Научные кадры				

3	Педагогические кадры				
4	Инженерные кадры				
5	Управленческие кадры в социальной сфере				
ИТОГО					718
6	Лист ожидания на участие в Программе	Граждане Российской Федерации, принявшие участие в 1 конкурсном отборе 2019 года и претендующие на получение гранта в рамках Программы условно, будут признаны победителями 1 конкурсного отбора 2019 года в случае отказа от участия в Программе победителей 1 конкурсного отбора 2019 года и (или) предыдущих конкурсных отборов, а также в случае наличия остатка свободных средств с учетом суммы денежных средств по выплатам грантов текущим участникам Программы за весь период их обучения			

* Квоты, освобождающиеся в случае отказа от участия в Программе победителей предыдущих конкурсных отборов, добавляются к квотам 1 конкурсного отбора 2019 года.

** Квоты, освобождающиеся в случае отказа от участия в Программе победителей 1 конкурсного отбора 2019 года и (или) предыдущих конкурсных отборов, заполняются гражданами Российской Федерации, принявшими участие в 1 конкурсном отборе 2019 года и претендующими на получение гранта в рамках Программы условно, в случае отказа от участия в Программе победителей 1 конкурсного отбора 2019 года и (или) предыдущих конкурсных отборов.

Заполнение освобождающихся квот осуществляется в соответствии с электронной очередью Программы.

Количество участников Программы может превышать квоту в 718 человек в случае наличия остатка свободных средств при условии, что текущим участникам Программы будет выплачена сумма гранта за весь период их обучения.