

Порядок установления квот на подготовку научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере в рамках Программы социальной поддержки граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, и обеспечения их трудоустройства в организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации, в соответствии с полученной квалификацией, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2014 г. № 568

1. Квоты на подготовку научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере в рамках Программы социальной поддержки граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, и обеспечения их трудоустройства в организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации, в соответствии с полученной квалификацией (далее – Программа), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июня 2014 г. № 568 «О мерах по социальной поддержке граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, и по обеспечению их трудоустройства в организации, зарегистрированные на территории Российской Федерации, в соответствии с полученной квалификацией» (далее – постановление) устанавливаются ежегодно в течение срока реализации Программы, в рамках которого производится конкурсный отбор граждан Российской Федерации, самостоятельно поступивших в ведущие иностранные образовательные организации и обучающихся в них по специальностям и направлениям подготовки, качество обучения по которым соответствует лучшим мировым стандартам, претендующих на предоставление мер социальной поддержки в соответствии с Программой.

2. Значения квот на подготовку научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему порядку.

3. Организация, определяемая посредством проведения открытого конкурса в соответствии с законодательством Российской Федерации для осуществления организационно-технического и информационно-аналитического сопровождения Программы (далее – оператор Программы) ежегодно предоставляет на утверждение наблюдательному совету Программы значения квот в разрезе направлений подготовки (подготовка научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере) и уровней образовательных программ, относящихся в соответствии с законодательством Российской Федерации к образовательным программам высшего образования (программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы ординатуры).

4. Сумма квот устанавливается ежегодно в пределах бюджетных ассигнований федерального бюджета, предусмотренных государственному заказчику Программы – Министерству образования и науки Российской Федерации в сводной бюджетной росписи федерального бюджета на финансовое обеспечение Программы на очередной год с учетом максимального размера гранта, установленного в размере, эквивалентном 1381,8 тыс. рублей на 1 участника Программы по курсу Центрального банка Российской Федерации на дату перечисления средств.

5. Для определения квот по направлениям подготовки и уровням образовательных программ оператор Программы, направляет соответствующие запросы о предоставлении информации в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти.

6. Утвержденные решением наблюдательного совета Программы квоты используются оператором Программы для определения победителей конкурсного отбора в рамках электронных очередей, сформированных в соответствии с направлениями подготовки (подготовка научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере) и уровнями

образовательных программ, относящихся в соответствии с законодательством Российской Федерации к образовательным программам высшего образования (программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы ординатуры).

Значения квот на подготовку научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере в рамках Программы на 2014-2015 годы.

| № п/п | Направления подготовки кадров в рамках Программы | Магистратура, количество человек | Аспирантура, количество человек | Ординатура, количество человек | ИТОГО |
|--|--|----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------|
| Квоты на подготовку научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере в 2014 году | | | | | |
| 1 | Медицинские кадры | | 150 | | 150 |
| 2 | Научные кадры | | | | |
| 3 | Педагогические кадры | | | | |
| 4 | Инженерные кадры | | | | |
| 5 | Управленческие кадры в социальной сфере | | | | |
| Квоты на подготовку научных, педагогических, медицинских и инженерных кадров, управленческих кадров в социальной сфере в 2015 году | | | | | |
| 1 | Медицинские кадры | 170 | | | 850 |
| 2 | Научные кадры | 126 | 102 | | |
| 3 | Педагогические кадры | 126 | | | |
| 4 | Инженерные кадры | 200 | | | |
| 5 | Управленческие кадры в социальной сфере | 126 | | | |
| ИТОГО | | | | | |